



(Versie 6.00)

## Handboek Klokkenuidersregeling (Wbk)



## INHOUDSOPGAVE

Samenvatting.....	3
1. Rolverdeling.....	4
2. Procedureregeling klokkenluiders Cohedron.....	5
3. Stroomschema.....	12
Bijlage 1: Schending van Europees recht .....	15
Bijlage 2: Bevoegde autoriteiten .....	16

## Samenvatting

In dit handboek tref je aan wanneer en hoe je een melding als klokkenluider kunt doen, alsmede de procedure die doorlopen wordt nadat er een melding is gedaan.

### Wat is de Wet bescherming Klokkenluiders?

Deze wet regelt de mogelijkheden en bescherming van werknemers die een misstand willen melden. In dit handboek geven we de rolverdeling, stroomschema's en de procedureregeling Klokkenluiders van Cohedron en haar werkmaatschappijen weer.

### Wie kan een melding doen?

Iedereen die werkzaamheden voor Cohedron of een van haar werkmaatschappijen verricht, kan zich (intern) melden. Het maakt niet uit of je een huidig, voormalig of toekomstige werkrelatie met ons hebt. Je kan dus een werknemer, ambtenaar, zelfstandige, aandeelhouder, bestuurder, vrijwilliger, stagiair, personeel van onze aannemers en leveranciers, een ex-werknemer en ander persoon van wie de werkrelatie is beëindigd, sollicitant en andere persoon van wie de werkrelatie nog moet aanvangen zijn.

### Waar kan melding van worden gemaakt?

Je kunt in grote lijnen van twee situaties een melding doen. In opsomming:

- a) een schending of een gevaar voor schending van het Europees recht (Unierecht), of
- b) een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is bij:
  1. een (gevaar voor) schending van een wettelijk voorschrift of interne regels van een werkgever, dan wel
  2. een gevaar voor de volksgezondheid, voor de veiligheid van personen, voor de aantasting van het milieu of voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten.

### Interne of externe melding

Vermoed je een misstand van maatschappelijk belang of een inbreuk op Europees recht? Dan kan je dit melden intern bij Cohedron of extern bij een bevoegde autoriteit. Bij twijfel kan je steeds terecht voor advies bij het Huis voor Klokkenluiders: [www.huisvoorklokkenluiders.nl](http://www.huisvoorklokkenluiders.nl).

Bij intern melden bij Cohedron kan de misstand of inbreuk het snelst worden aangepakt en dan kan Cohedron ook eventueel direct maatregelen nemen om de misstand of inbreuk te stoppen. Bij direct extern melden wordt de interne onderzoeksmogelijkheid gemist. De melder kiest zelf op welke manier hij de melding wenst te doen. Waar je met een melding terecht kunt, voor zowel intern als extern, zie op pagina 4.

### Op welke wijze kan je een interne melding bij Cohedron maken?

Je kan een melding op verschillende manieren bij ons doen:

- schriftelijk;
- mondeling via de telefoon, beeldbellen of een spraakbericht;
- persoonlijk (face-to-face).

### Na de melding van een vermoeden van een misstand

Als je een melding hebt gedaan, ontvang je binnen zeven dagen na ontvangst van de melding een ontvangstbevestiging van ons. Binnen een termijn van ten hoogste drie maanden na verzending van de ontvangstbevestiging, wordt aan de melder informatie verstrekt omtrent de beoordeling en, voor zover van toepassing, de opvolging van de melding. De melding wordt geregistreerd in een meldingsoverzicht.

*Meer informatie over de klokkenluidersregeling: [www.huisvoorklokkenluiders.nl/](http://www.huisvoorklokkenluiders.nl/).*

## 1. Rolverdeling

Deze klokkenluidersregeling geldt voor Cohedron en haar werkmaatschappijen. Hiermee bedoelen we Argonaut Advies, Cohedron holding, Future Communication, Human Capital Group, Future PLANgroep (en alle entiteiten die daaronder vallen), PFS, Sira Consulting, SQIQ, Vanberkel Professionals, Vijverberg Interim Professionals, Wyzer (inclusief Newpublic, Even Werkt!, Wyzer Academie en Wyzer Interim) en Zorg-Lokaal.

De rolverdeling voor het intern en extern melden is als volgt:

### Intern toetsen of intern melden vermoeden van misverstand:

Rol	Contact
Meldingsfunctionaris	<a href="mailto:privacy@cohedron.nl">privacy@cohedron.nl</a>
Vertrouwensadviseur	<a href="mailto:privacy@cohedron.nl">privacy@cohedron.nl</a>

### Externe melding misverstanden:

Rol	Contactgegevens
Derde partij	<p><b>Huis voor Klokkenluiders</b></p> <p>Voor het extern melden van misverstanden en advies:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <a href="mailto:advies@huisvoorklokkenluiders.nl">advies@huisvoorklokkenluiders.nl</a></li> <li>▪ Maliebaan 72, 3581 CV Utrecht (bezoek kan alleen op afspraak)</li> <li>▪ 088-3713030 (telefonisch bereikbaar op werkdagen van 9.00 uur tot 17:00 uur.)</li> </ul> <p><b>Andere bevoegde autoriteiten</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Autoriteit Consument &amp; Markt (ACM).</li> <li>▪ Autoriteit Financiële Markten (AFM).</li> <li>▪ Autoriteit Persoonsgegevens (AP).</li> <li>▪ De Nederlandsche Bank.</li> <li>▪ Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ).</li> <li>▪ Nederlandse Zorgautoriteit (NZA).</li> <li>▪ Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming (ANVS).</li> </ul>

## 2. Procedureregeling klokkenluiders Cohedron

### ARTIKEL 1 - DEFINITIES

In deze regeling wordt verstaan onder:

- 1.1 **Cohedron en haar 100% dochterondernemingen** (hierna: Cohedron): de onderneming waarvoor deze klokkenluidersregeling geldt en de **werkgever** als bedoeld in de Wet bescherming klokkenluiders.
- 1.2 **Melder**: een persoon die in de context van zijn werkgerelateerde activiteiten een vermoeden van een misstand meldt of openbaar maakt. Werkgerelateerde activiteiten kunnen toekomstige, huidige of vroegere activiteiten in de publieke of private sector zijn waardoor, ongeacht de aard van die werkzaamheden, personen informatie kunnen verkrijgen over misstanden en waarbij die personen te maken kunnen krijgen met benadeling als bedoeld in artikel 17da van de Wet bescherming klokkenluiders, indien zij dergelijke informatie zouden melden.
- 1.3 **Vermoeden van een misstand**: Het vermoeden van de melder dat binnen Cohedron sprake is van een ernstige misstand voor zover:
  - a. het vermoeden gebaseerd is op redelijke gronden, die voortvloeien uit de kennis die de Melder heeft gekregen door zijn werkzaamheden bij Cohedron;
  - b. Onder misstand wordt in ieder geval verstaan:
    - a. een schending of een gevaar voor schending van het Europees recht (zie bijlage 1), of
    - b. een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is bij:
      1. een (gevaar voor) schending van een wettelijk voorschrift of interne regels van een werkgever, dan wel
      2. een gevaar voor de volksgezondheid, voor de veiligheid van personen, voor de aantasting van het milieu of voor het goed functioneren van de openbare dienst of een onderneming als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten.
- 1.4 **Gegevens met een vertrouwelijk karakter**:
  - a. gegevens over de identiteit van een melder en van degene aan wie de misstand wordt toegeschreven of met wie die persoon in verband wordt gebracht en informatie die daartoe herleidbaar is, en
  - b. informatie over een bedrijfsgeheim.
- 1.5 **Openbaarmaking**: openbaren van de misstand aan anderen dan een bevoegde autoriteit.
- 1.6 **Directie**: degene(n) die is (zijn) benoemd als de directie (of bij een eenhoofdige directie: de directeur) van Cohedron.
- 1.7 **Vertrouwensadviseur**: iedere persoon die het vertrouwen van de Melder geniet en op wie uit hoofde van zijn beroep of ambt een geheimhoudingsplicht rust omtrent het aan hem/haar gemelde.
- 1.8 **Meldingsfunctionaris**: diegene die door de Directie is aangewezen om in het kader van deze regeling als zodanig te functioneren, waaronder in ieder geval mede worden verstaan leidinggevend en personen die door de Directie zijn aangewezen om voor Cohedron B.V. als zodanig te fungeren.

- 1.9 **Bevoegde autoriteit:** autoriteiten die zorgdragen voor de ontvangst en opvolging van een melding, onder bevoegde autoriteit wordt verstaan (zie ook bijlage 2 voor een overzicht van de autoriteiten):
- a. Een instantie die is belast met de opsporing van stafbare feiten, zoals het OM;
  - b. Een instantie die is belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde bij of krachtens enig wettelijk voorschrift, zoals Inspectie SZW;
  - c. Een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand kan worden gemeld, zoals het Huis voor klokkenluiders.

## ARTIKEL 2 - INTERNE MELDING

- 2.1 De Melder doet de melding van een Vermoeden van een misstand aan de Meldingsfunctionaris volgens de in deze regeling beschreven procedure. Bij twijfel of als er sprake is van een Vermoeden van een misstand, kan de Melder dit te goeder trouw en zonder aanzien des persoons toetsen bij de Meldingsfunctionaris of een Vertrouwensadviseur alvorens een formele melding te doen.
- 2.2 Indien de melding van een Vermoeden van een misstand de Meldingsfunctionaris betreft, vindt deze plaats aan de Directie of de Vertrouwensadviseur. De Melder doet de melding van een Vermoeden van een misstand aan de Directie volgens de in deze regeling beschreven procedure.
- 2.3 De Meldingsfunctionaris legt de melding met vermelding van de ontvangstdatum schriftelijk vast en laat die melding voor akkoord tekenen door de Melder, die daarvan een afschrift ontvangt. Indien voor een melding een telefoonlijn of een ander spraakberichtsysteem is gebruikt of de melder doet een melding in een gesprek op een afgesproken locatie, registreert de werkgever de melding door:
- a. het maken van een opname van het gesprek in een duurzame en opvraagbare vorm hiervoor is voorafgaand instemming van de melder vereist, of
  - b. een volledige en nauwkeurige schriftelijke weergave van het gesprek. De melder krijgt de gelegenheid om de schriftelijke weergave van het gesprek te controleren, te corrigeren en voor akkoord te tekenen.

De ontvangende functionaris brengt de Directie zo spoedig mogelijk op de hoogte van een gemeld Vermoeden van een misstand met vermelding van de datum waarop de melding ontvangen is.

- 2.4 Indien de melding heeft plaatsgevonden bij de Meldingsfunctionaris, brengt deze de Directie op de hoogte op een met de Melder overeengekomen wijze.
- 2.5 De melder krijgt binnen 7 dagen na ontvangst van een melding een ontvangstbevestiging. Tevens registreert de werkgever de melding bij de ontvangst ervan in een daarvoor ingericht register. Vervolgens wordt zo spoedig mogelijk een onderzoek gestart naar de gedane melding. De melder ontvangt binnen een redelijke termijn van ten hoogste drie maanden na verzending van de ontvangstbevestiging, informatie over de beoordeling van de melding en voor zover van toepassing de opvolging van de melding.

Rechtsgevolg van overschrijding van deze termijnen: melder geniet rechtsbescherming als hij informatie openbaar maakt. Echter, dit rechtsgevolg treedt pas in op het moment dat niet adequaat binnen de termijn op de interne melding is gereageerd en ook na de extern gedane melding, als de melding niet adequaat of niet is opgepakt. Dit is van overeenkomstige toepassing op degene die een melder bijstaat.

Daarbij wordt door de Meldingsfunctionaris in overleg met de Directie of de Vertrouwensadviseur beoordeeld of een externe melding gedaan moet worden aan een bevoegde autoriteit.

- 2.6 Een ieder die betrokken is bij een melding of het onderzoek naar een vermoeden van een misstand en daarbij de beschikking krijgt over gegevens waarvan hij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden, is verplicht tot geheimhouding van die gegevens. Tevens omvat deze geheimhoudingsplicht de gegevens over de identiteit van degene aan wie de misstand toegeschreven of met wie die persoon in verband wordt gebracht en informatie die daartoe herleidbaar is. De identiteit van een melder en de informatie aan de hand waarvan direct of indirect de identiteit van de melder kan worden achterhaald, wordt niet bekend gemaakt zonder diens instemming. Bovenstaande geldt niet tenzij de Melder onmiskenbaar te kennen geeft vertrouwelijkheid niet nodig te achten.
- 2.7 De identiteit van de melder wordt bekendgemaakt ingeval enig wettelijk voorschrift in het kader van onderzoek door een bevoegde autoriteit of een gerechtelijke procedure tot mededeling van de identiteit van een melder verplicht, wordt deze daarvan vooraf in kennis gesteld, tenzij die informatie het gerelateerde onderzoek of de gerechtelijke procedure in gevaar zou kunnen brengen.

### **ARTIKEL 3 - MELDINGSFUNCTIONARIS**

- 3.1 De Meldingsfunctionaris treedt op als procesbewaker bij de meldingsprocedure.
- 3.2 De Meldingsfunctionaris functioneert met gezag, geloofwaardigheid en is in die hoedanigheid onafhankelijk van (de leiding van) Cohedron B.V.
- 3.3 Indien de Meldingsfunctionaris een werknemer is die in dienst is van Cohedron B.V., dan is op de Meldingsfunctionaris de rechtsbescherming van artikel 21 van de Wet op de ondernemingsraden en artikel 7:658b BW van overeenkomstige toepassing.

### **ARTIKEL 4 - VERTROUWENSADVISEUR**

- 4.1 De Melder kan in het kader van de melding van een Vermoeden van een misstand een Vertrouwensadviseur inschakelen en zich desgewenst door deze laten vertegenwoordigen.
- 4.2 Indien de Vertrouwensadviseur een werknemer is die in dienst is van Cohedron B.V., dan is op de Vertrouwensadviseur de rechtsbescherming van artikel 21 van de Wet op de ondernemingsraden en artikel 7:658b BW van overeenkomstige toepassing.

### **ARTIKEL 5 - STANDPUNT**

- 5.1 Binnen een periode van ten hoogste 3 maanden na verzending van de ontvangstbevestiging, wordt de Melder door de Meldingsfunctionaris of de Directie schriftelijk op de hoogte gesteld van het inhoudelijk standpunt omtrent het gemeld Vermoeden van een misstand. Daarbij wordt tevens aangegeven tot welke stappen de melding heeft geleid. Het standpunt wordt geformuleerd met inachtneming van het eventueel vertrouwelijke karakter van de te verstrekken (bedrijfs)informatie en de ter zake geldende wettelijke bepalingen, zoals privacyregelgeving.

## ARTIKEL 6 - EXTERNE MELDING

6.1 De melder kan een vermoeden van een misstand of inbreuk op het Europees recht melden bij een bevoegde autoriteit. Het is vervolgens aan deze autoriteit om de kwestie te kwalificeren als een vermoeden van een misstand.

6.2 Externe melding onder de Wet bescherming klokkenluiders ziet er zo uit:

Een bevoegde autoriteit richt voor het ontvangen en in behandeling nemen van een melding een meldkanaal in. Op de volgende wijze kan melding worden gemaakt:

- a. Schriftelijk
- b. Mondeling via de telefoon of andere spraakberichtsysteem, of
- c. Op zijn verzoek binnen een redelijke termijn door middel van een gesprek op locatie.

Een bevoegde autoriteit draagt er zorg voor dat na een melding zorgvuldig wordt beoordeeld of opvolging wordt gegeven aan de melding.

De melder wordt na een melding door de bevoegde autoriteit:

- a. onverwijld en in ieder geval binnen zeven dagen na ontvangst van de melding een ontvangstbevestiging toegestuurd, tenzij de melder uitdrukkelijk anders verzoekt of de bevoegde autoriteit op redelijke gronden oordeelt dat de ontvangstbevestiging de identiteit van de melder in gevaar brengt;
- b. binnen drie maanden na ontvangst van de melding geïnformeerd over de beoordeling en voor zover van toepassing de opvolging van de melding, tenzij die informatie het onderzoek of de gerechtelijke procedure in gevaar zou kunnen brengen of in strijd is met een wettelijke geheimhoudingsplicht, welke termijn eenmaal, mits voldoende gemotiveerd, met drie maanden kan worden verlengd, en
- c. in kennis gesteld van de uitkomst van het onderzoek, tenzij die informatie het onderzoek of de gerechtelijke procedure in gevaar zou kunnen brengen of in strijd is met een wettelijke geheimhoudingsplicht.

Ingeval een bevoegde autoriteit een melding heeft ontvangen waarvoor zij niet bevoegd is, zendt zij de melding onverwijld en op veilige wijze door naar de bevoegde autoriteit die bevoegd is, onder gelijktijdige mededeling daarvan aan de melder.

Een bevoegde autoriteit kan oordelen dat geen opvolging wordt gegeven aan een melding indien:

- a. de schending van het Europees recht van geringe betekenis is, dan wel het maatschappelijk belang bij het onderzoek naar of de ernst van de misstand kennelijk onvoldoende is, of
- b. de melding dezelfde misstand betreft als bij de bevoegde autoriteit in behandeling is of door de bevoegde autoriteit is afgedaan, tenzij een nieuw feit of een nieuwe omstandigheid bekend is geworden en dat tot een ander oordeel over de misstand kan leiden.

Indien een bevoegde autoriteit geen opvolging geeft aan een melding, deelt de bevoegde autoriteit dit onder vermelding van de redenen zo spoedig mogelijk aan de melder mede, behoudens voor zover dit in strijd met een wettelijke geheimhoudingsplicht is.

Een bevoegde autoriteit kan bij grote aantallen meldingen voorrang geven aan de behandeling van meldingen van ernstige misstanden, dan wel van inbreuken op essentiële bepalingen die binnen het toepassingsgebied van de richtlijn vallen. De melder wordt hiervan in kennis gesteld binnen de termijn.



- 6.3 **Anoniem melden.** Om het voor de anonieme melder mogelijk te maken om een verzoek tot onderzoek bij het Huis in te dienen, regelt de Wet bescherming klokkenluiders dat een vertrouwenspersoon dan wel advocaat een verzoek tot onderzoek kan indienen zonder dat de identiteitsgegevens van de melder bekend worden gemaakt bij het Huis. Op deze wijze verkrijgt het huis de benodigde informatie voor het onderzoek.

Nadeel: de mogelijkheid om direct door te vragen ontbreekt, langere doorlooptijden van het onderzoek en de beoordeling van de melding.

Tevens bestaat er geen garantie dat de identiteit van de melder anoniem blijft. De identiteit kan alsnog bekend worden gemaakt indien dit volgens het Europees recht of nationaal recht noodzakelijk en evenredig is voor onderzoek door nationale autoriteiten of gerechtelijke procedures. Echter zijn bij bekendmaking van de identiteit de toepasselijke EU- en nationale voorschriften van toepassing zoals bijv. de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

Bovendien bestaat de mogelijkheid dat als de vertrouwenspersoon van de anonieme melder in rechte wordt betrokken door de werkgever, de vertrouwenspersoon de identiteit van de melder moet bekendmaken omdat de vertrouwenspersoon geen verschoningsrecht heeft. Dat is anders bij de advocaat.

#### **ARTIKEL 7 - WAARVOOR IS DE KLOKKENLUIDERSREGELING NIET BEDOELD**

- 7.1 Deze regeling vervangt niet de bestaande procedures voor omgang met (individuele) klachten of onregelmatigheden. Dergelijke onregelmatigheden moeten eerst via de normale weg met de directe leidinggevende, de leidinggevende in lijn, de HR-manager of andere reguliere daarvoor aangewezen persoon besproken worden.

#### **ARTIKEL 8 - RECHTSBESCHERMING MELDER**

- 8.1 De rechtsbescherming van de melder, degene die een melder bijstaat, een betrokken derde, functionarissen en vertrouwensadviseur ziet er als volgt uit:

Een melder mag tijdens en na de behandeling van een melding van een vermoeden van een misstand niet worden benadeeld, onder de voorwaarde dat **bij de melding aan de werkgever, een bevoegde autoriteit of een bestuursorgaan, dienst of andere bevoegde instantie**, de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de gemelde informatie over het vermoeden van een misstand op het moment van de melding juist is.

Een melder mag tijdens en na **openbaarmaking** van een vermoeden van een misstand niet worden benadeeld, onder de voorwaarde dat:

- a. de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de gemelde informatie over het vermoeden van een misstand op het moment van de openbaarmaking juist is;
- b. de melder voorafgaand aan de openbaarmaking een melding heeft gedaan:
  - 1<sup>o</sup>. bij de werkgever en een bevoegde autoriteit of een bestuursorgaan, dienst of andere bevoegde instantie, of
  - 2<sup>o</sup>. rechtstreeks bij een bevoegde autoriteit of een bestuursorgaan, dienst of andere bevoegde instantie, en
- c. de melder op basis van de informatie redelijke gronden heeft om aan te nemen dat het onderzoek onvoldoende voortgang heeft.

Een melder mag eveneens tijdens en na openbaarmaking van een vermoeden van een misstand niet worden benadeeld, onder de voorwaarde, de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat de gemelde informatie over het vermoeden van een misstand op het moment van de openbaarmaking juist is en de melder redelijke gronden heeft om aan te nemen dat:

- a. de misstand een dreigend of reëel gevaar kan zijn voor het algemeen belang;
- b. een risico bestaat op benadeling bij melding aan een bevoegde autoriteit of een andere bevoegde instantie, of
- c. het niet waarschijnlijk is dat de misstand doeltreffend wordt verholpen.

Onder benadeling verstaat de wet in ieder geval:

- a. ontslag of schorsing;
- b. een boete als bedoeld in artikel 650 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek;
- c. demotie;
- d. het onthouden van bevordering;
- e. een negatieve beoordeling;
- f. een schriftelijke berisping;
- g. overplaatsing naar een andere vestiging;
- h. discriminatie;
- i. intimidatie, pesterijen of uitsluiting;
- j. smaad of laster;
- k. voortijdige beëindiging van een overeenkomst voor het leveren van goederen of diensten, en
- l. intrekking van een vergunning.

Dit is geen limitatieve opsomming.

- 8.3 Indien bij het onderzoek blijkt dat niet kan worden bevestigd dat sprake is van een Vermoeden van een misstand, terwijl Melder zorgvuldig heeft gehandeld, dan zullen geen maatregelen tegen de Melder worden genomen.
- 8.4 Indien uit het onderzoek blijkt dat een melding valselijk of te kwader trouw is gedaan, dan kan dit een grond zijn om, in redelijke verhouding tot die grond, maatregelen te treffen jegens de Melder. Indien de melder in lijn met de nieuwe regels meldt en genoemde acties noodzakelijk waren om de melding te maken dan wel te openbaren, dan geniet de melder bescherming tegen de inzet van gerechtelijke procedures. Deze vrijwaring geldt naast de melders ook voor degenen die hen bijstaan. Tevens geldt het voor derden die betrokken zijn in de gerechtelijke procedures.
- 8.5 Wanneer de Melder door een bepaalde persoon wordt gestraft, oneerlijk wordt behandeld of anderszins zonder redelijke grond wordt benadeeld, zal dat gevolgen hebben voor die persoon. De bewijslast hiervoor ligt primair bij de werkgever.

- 8.6 Van zorgvuldig handelen is in ieder geval sprake indien:
- a. de Melder de desbetreffende feiten eerst intern aan de orde heeft gesteld als bedoeld in artikel 2 van deze regeling, tenzij dat in redelijkheid niet van hem/haar kon worden gevergd zoals voorzien in deze regeling;
  - b. de Melder bij een melding aan een Derde Partij zoals voorzien in deze regeling de feiten op een passende en evenredige wijze bekend maakt;
  - c. de Melder een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden heeft dat de betreffende feiten juist zijn als bedoeld in artikel 1 lid 3 sub a van deze regeling;
  - d. bij de melding aan een Derde Partij een maatschappelijk belang in het geding is als bedoeld in artikel 1 lid 3 sub b van deze regeling; en
  - e. bij de melding in de zin van artikel 6 lid 3 van deze regeling het belang van die melding in maatschappelijk opzicht prevaleert boven het belang van Cohedron B.V. bij geheimhouding.

## **ARTIKEL 9 - PRIVACY**

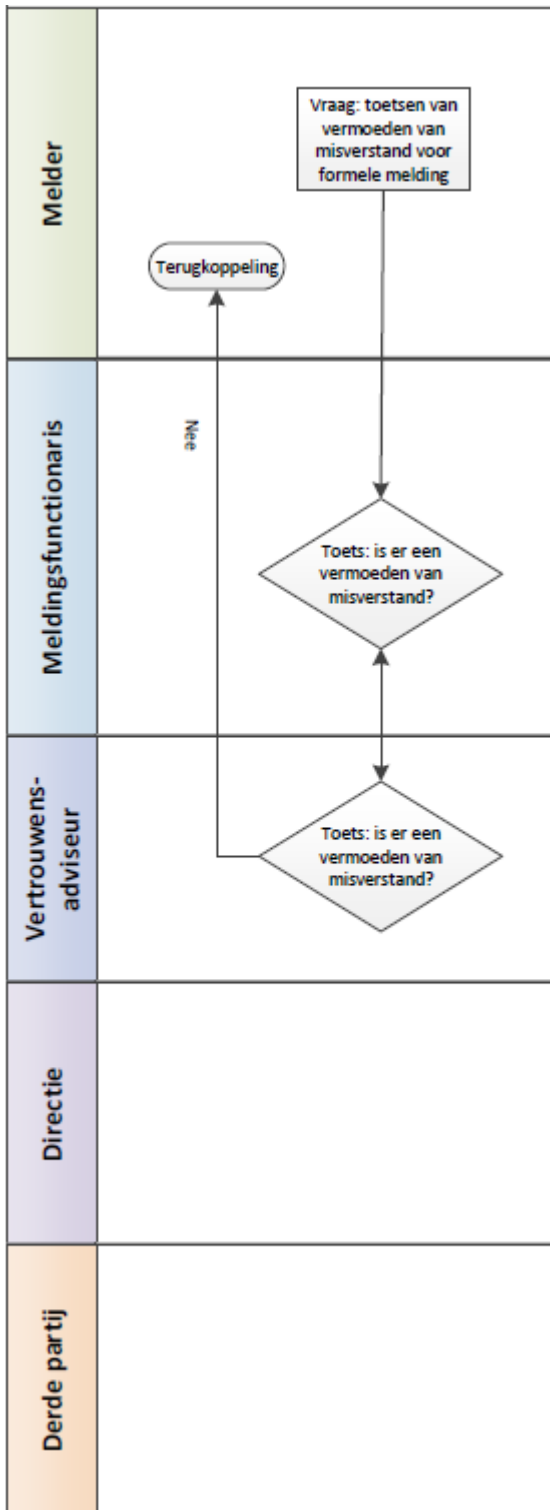
- 9.1 Alle persoonsgegevens die Cohedron B.V. verwerkt in het kader van deze regeling zullen uitsluitend gebruikt worden om de doelstellingen van deze regeling te vervullen. De gegevens zullen alleen worden verstrekt aan personen die deze nodig hebben voor deze doeleinden, of ter naleving van de wet, dan wel een zwaarwegend publiek belang.
- 9.2 Bij ontvangst van een melding dient deze te worden geregistreerd in een daarvoor ingericht register. Deze gegevens worden vernietigd indien zij niet langer noodzakelijk zijn om te voldoen aan de eisen van de wet bescherming klokkenluiders of andere bij of krachtens wet of Europees recht vastgestelde eisen.
- Een werkgever als bedoeld in artikel 2 registreert een melding bij de ontvangst ervan in een daarvoor ingericht register.
- De gegevens van een melding in het register worden vernietigd indien zij niet langer noodzakelijk zijn om te voldoen aan de eisen van deze wet of andere bij of krachtens wet of Europees recht vastgestelde eisen.
- 9.3 Als een melding gegrond blijkt te zijn, dan zullen de gegevens die samenhangen met het onderzoek binnen twee maanden na afronding van het onderzoek verwijderd worden, tenzij er disciplinaire maatregelen getroffen worden, of de gegevens noodzakelijk zijn voor het zekerstellen van bewijs in een eventuele procedure.

## **ARTIKEL 10 - SLOTBEPALINGEN**

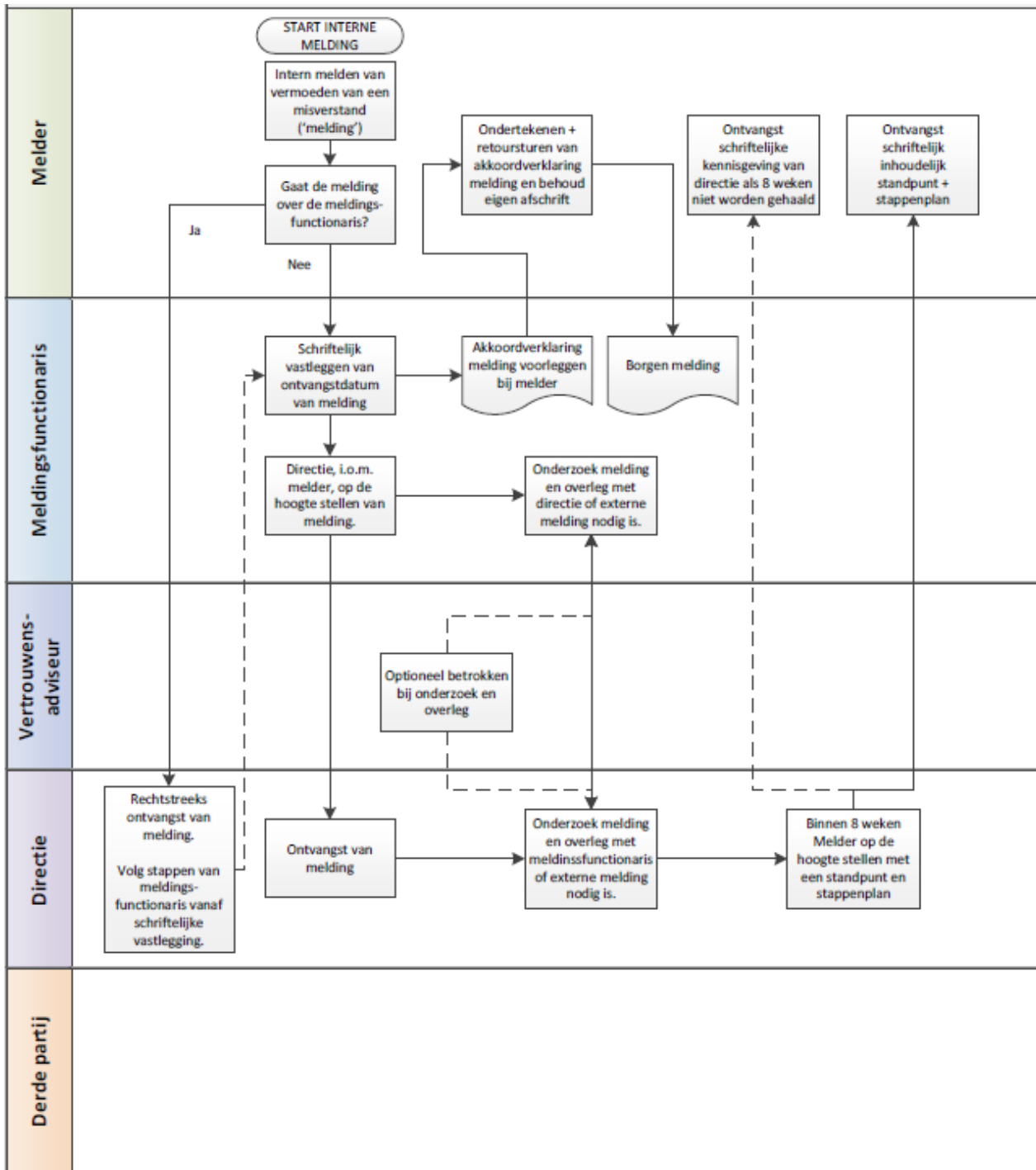
- 10.1 Deze regeling treedt in werking op 01 mei 2023.
- 10.2 Deze regeling wordt aan de bij Cohedron B.V. werkzame personen schriftelijk en/of elektronisch ter hand gesteld op de volgende manieren:
- Via [privacy@cohedron.nl](mailto:privacy@cohedron.nl) is de Klokkenluidersregeling op te vragen. Dit is vindbaar op de websites van Cohedron en haar werkmaatschappijen onder 'disclaimer'.
- 10.3 Vanaf het moment van inwerkingtreding is er een Meldingsfunctionaris benoemd. Deze kan te allen tijde vertrouwelijk worden benaderd via het emailadres [privacy@cohedron.nl](mailto:privacy@cohedron.nl).

### 3. Stroomschema

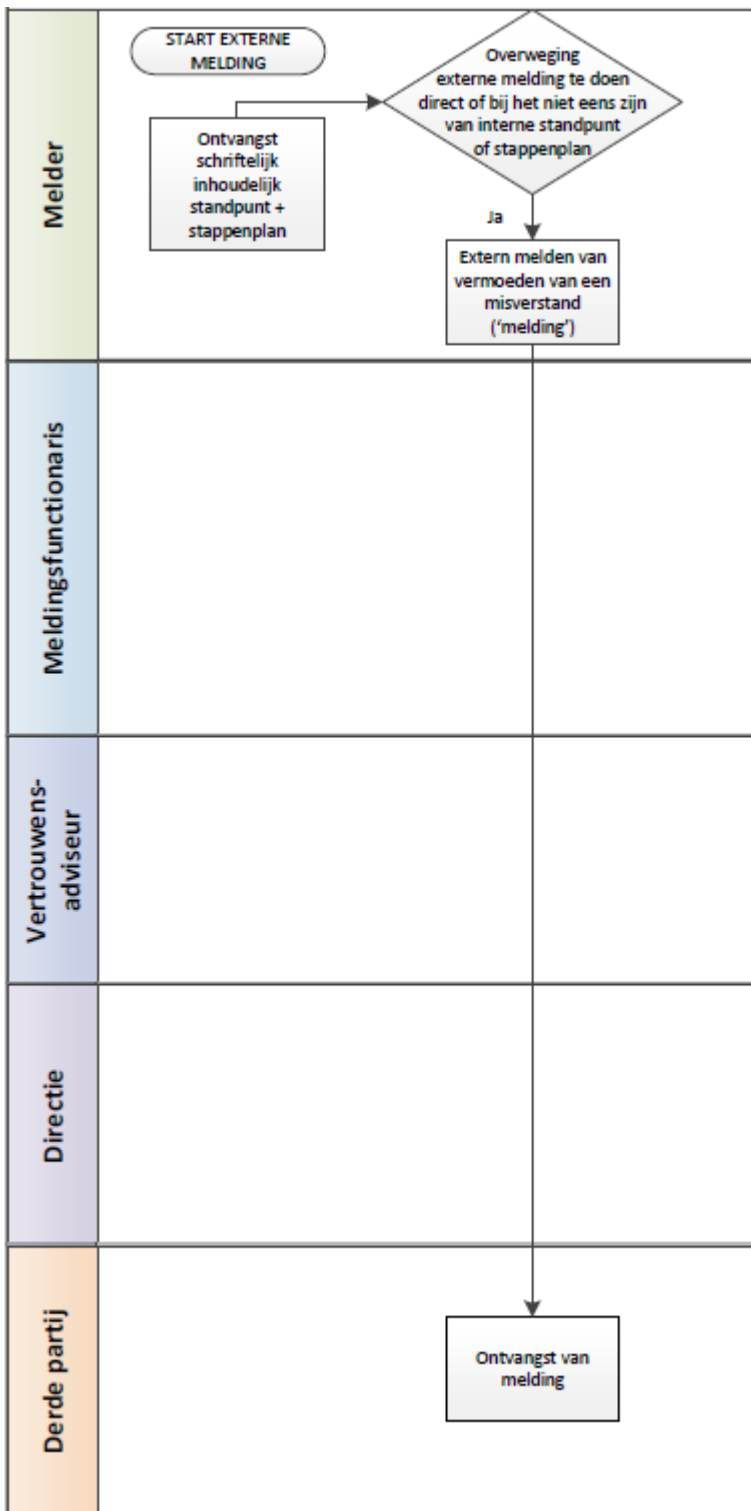
#### 3.1 Stroomschema voor het intern toetsen van een misverstand voor formele melding



### 3.2 Stroomschema voor het maken van een formele interne melding van een misverstand



3.3 Stroomschema voor het maken van een formele externe melding van een misverstand



# Bijlage 1: Schending van Europees recht

**Schending van het Europees recht:** handeling of nalatigheid die

- a. Onrechtmatig is en betrekking heeft op Europees handelingen en beleidsterreinen die binnen de richtlijn bedoelde materiele toepassingsgebied vallen, namelijk:
  1. overheidsopdrachten;
  2. financiële diensten, producten en markten, voorkoming van witwassen van geld en terrorismefinanciering;
  3. productveiligheid en productconformiteit;
  4. veiligheid en vervoer;
  5. bescherming van het milieu;
  6. stralingsbescherming en nucleaire veiligheid;
  7. veiligheid van levensmiddelen en diervoeding, diergezondheid en dierenwelzijn;
  8. volksgezondheid;
  9. consumentenbescherming;
  10. bescherming van de persoonlijke levenssfeer en persoonsgegevens en beveiliging van netwerk- en informatiesystemen;
  11. inbreuken waardoor de financiële belangen van de Unie als bedoeld in artikel 325 van het Verdrag betreffende de werking van de EU worden geschaad;
  12. inbreuken in verband met de interne markt (als bedoeld in artikel 26 lid 2 van het Verdrag betreffende de werking van de EU).
- b. Het doel of de toepassing ondermijnt van de regels uit de Uniehandelingen en beleidsterreinen die binnen het hierboven genoemde materiele toepassingsgebied vallen.

## Bijlage 2: Bevoegde autoriteiten

- a. de Autoriteit Consument en Markt;
- b. de Autoriteit Financiële Markten;
- c. de Autoriteit persoonsgegevens;
- d. De Nederlandsche Bank N.V.;
- e. het Huis;
- f. de Inspectie gezondheidszorg en jeugd;
- g. de Nederlandse Zorgautoriteit;
- h. de Autoriteit Nucleaire Veiligheid en Stralingsbescherming, en
- i. bij algemene maatregel van bestuur of ministeriële regeling aangewezen organisaties en bestuursorganen, of onderdelen daarvan, die taken of bevoegdheden hebben op een van de gebieden, genoemd in artikel 2, eerste lid, van de richtlijn.